

# OUT OF THE BOX

## MAGAZINE

**De eerste editie van de OOTB van '24-'25: "Een IJzige Omkering"**  
Met o.a. de evenementen die we al hebben mogen meemaken dit studiejaar en een voorstelronde van de MSF & TYC

**De verzekeringsplicht van de minderheidsaandeelhouder**  
mr. M.J. Bik

Inclusief nieuwe rubrieken, zoals uitspaakjes en wud'tje





## **Inhoudsopgave**

## **Pagina**

|   |    |
|---|----|
| Voorwoord Horace Nambazimana                          | 4  |
| Voorwoord Amber Meiberg                               | 5  |
| Afko verhaal  | 7  |
| Eerste Nieuwe Ledendag                                | 8  |
| Kick-off days   | 9  |
| Tweede Nieuwe Ledendag                                | 10 |
| De verzekeringsplicht van de minderheidsaandeelhouder | 12 |
| Cocktailrecept  | 19 |
| De MSF commissie                                      | 20 |
| De TYC commissie                                      | 22 |
| TIP dag   | 25 |
| GFE x FSG   | 26 |
| Fiscale Comedy  | 27 |
| Kantorendag   | 28 |
| HALV  | 29 |
| Uitspraakjes & Wist-je-datjes                         | 30 |
| De feestdagen van de GFE'ers                          | 32 |
| Activiteitenkalender                                  | 35 |



## Voorwoord Horace Nambazimana

Beste GFE'ers,

Bevoorrecht zijn jullie, want jullie hebben de kans om de allereerste editie van *Out of the Box* van dit jaar te lezen! Met een oprechte passie voor het belastingrecht staan we te springen om een verzameling aan inspirerende en uiteenlopende artikelen met jullie te delen.

De GFE heeft de afgelopen periode bepaald niet stilgezeten. Dit blijkt uit de vele activiteiten die tot nu toe zijn georganiseerd: de Nieuwe Ledendag, de Kick-Off Days, het hilarische Fiscale Comedy-optreden van Boban Braspenning en natuurlijk de Kantorendag. In de eerste editie van *Out of the Box* schrijft Hugo Kuiper een boeiend artikel over de Kick-Off Days, waarin hij uitlegt waarom je deze niet mag missen. Daarnaast neemt Marco Bik ons mee in een interessant stuk over de verzekeringsplicht – een onderwerp waar we nog niets over willen verklappen!

Om het lezen extra leuk te maken, hebben we in deze editie enkele bijzondere oneliners toegevoegd die écht zijn uitgesproken door leden van de MSF-commissie. Ideaal om tijdens de feestdagen aan tafel te delen voor een lach of een goed gesprek!

Ook stellen we in deze editie met veel plezier de nieuwe commissies en hun leden aan jullie voor. Maak kennis met de Taxeer Your Career commissie (TYC) en de Media- en Studiefaciliteiten commissie (MSF).

Als MSF-commissie hopen we natuurlijk dat jullie genieten van een ontspannen en feestelijke tijd. Maar vergeet niet dat de tentamens sneller voor de deur staan dan je misschien denkt. Dus: houd het glas met mate vol en zorg ervoor dat je na de feestdagen weer fris en scherp aan de slag kunt!

We wensen jullie veel leesplezier met de eerste editie van de *Out of the Box Magazine*!

Namens de MSF-commissie,  
Horace Nambazimana - Voorzitter

&

Miquil Farah Cawale - Secretaris

Yassin Geerdink - Fiscus

Stijn van der A - Commissaris Studiefaciliteiten

Loïsa van der Veere - Commissaris *Out of the Box*



## Voorwoord Amber Meiberg

Lieve GFE'ers,

Met een lach op mijn gezicht kijk ik terug op het eerste halve bestuursjaar. We hebben een mega leuke groep GFE'ers met wie we al heel veel mooie evenementen hebben mogen meemaken! Aan mij de eer om jullie mee te nemen in mijn terugblik op dit eerste halve jaar en om met mijn glazen bol de prachtige GFE-toekomst te voorspellen.

Hoewel de donkere wintermaanden zijn begonnen en er een ijzige stilte heerst in de collegezaal wanneer gesproken wordt over fiscale boetes, neem ik jullie graag mee naar de tijd waarin de zon nog scheen en de twee Nieuwe Ledendagen en Kick-Off-days plaatsvonden. Ik hoop dat een aantal GFE'ers hun pool- of cocktail shake-talenten hebben kunnen ontdekken tijdens de Nieuwe Ledendagen, of anders hun verlies hebben kunnen verwerken. Ook hebben we gedurende de KOD de schoonheid van het Drentse landschap kunnen ontdekken met een heerlijke fietstocht door de bossen en op weg naar onze accommodatie én de dichtstbijzijnde kroeg!

Bij de GFE zijn we natuurlijk ook druk bezig met onze fiscale toekomst. In het kader van de fiscaliteit hebben we tijdens de Tax in Practice kunnen zien hoe enerverend de fiscale praktijk kan zijn, en na de Career Day weten we precies hoe we onze carrière een kickstart kunnen geven met een schitterend CV! De verwezenlijking van onze speerpunten is bijzonder om te mogen zien en we zijn blij met alles wat we tot nu toe hebben kunnen neerzetten.



We keren weer terug naar de ijzige dagen en zoeken daarom warmte op bij de Wolthoorn. In ons geliefde kroegje hebben we geleerd waar de nabije toekomst ons zal brengen: Zanzibar! Maar daarnaast hebben we tijdens de borrels vooral veel gelachen, gezongen en gekletst over alles wat ons bezighoudt.

Verder wil ik iedereen een fantastische decembermaand wensen en hoop ik dat iedereen de koude dagen door mag brengen met de juiste mensen. Geniet van alles wat er nog komen gaat en maak het niet te bont. Met de schittermagische decemberborrel en de Kantorendag hopen wij dat december voor alle GFE'ers warm zal aanvoelen. Zorg goed voor elkaar en we zien jullie graag op 9 januari om het nieuwe jaar samen in te luiden, met een glaasje (alcoholvrije) bubbels in de hand!

Liefs,

Amber Meiberg

Voorzitter van het 43e bestuur der GFE



# OMDAT GELUK TELT

Werken bij Moore MKW draait om geluk. Onze missie is om bij te dragen aan persoonlijk geluk, zakelijk succes en de samenleving. Ondanks de veranderlijke wereld is dit ons dagelijkse doel, dat ons verbindt en inspireert. Het zit in ons DNA en je ziet dit terug in hoe we denken, werken en samenwerken. Ontdek wat werken bij Moore MKW voor jouw geluk kan betekenen!



[info@moore-mkw.nl](mailto:info@moore-mkw.nl)



[omdatgeluktelt.nl](https://omdatgeluktelt.nl)



**MOORE MKW**



**Accountants  
Adviseurs**

# Afko-Verhaal

*Geschreven door: Loïsa van der Veere*

Hallo daar! Wat leuk dat je *de OOTB* leest. In deze editie hebben we iets nieuws toegevoegd, namelijk een *afko*-verhaal. Onze *Vo* wist namelijk niet wat een ‘*verga*’ was toen ik dat appte op een maandagmiddag. Dit verhaal is dus speciaal voor onze *vo* Horace.

Op een donkere maandagavond ging de *MSF commissie* richting Stijn’s casa voor de *verga*. Het was nog maar de tweede fysieke dus helemaal *spannie* waar we nu weer mee zullen komen. Ik was de eerste die arriveerde. Stijn was al aan het koken. Het was geen *AVG* of iets met quac, ookal waren de *A’s in de B*. Het werd een heerlijke pasta pesto met *itakru*. Na de maaltijd die *hdp* was kon de *verga* beginnen.

Onze Yassin was er online bij vanuit *thth*, omdat hij binnenkort aan het werk gaat in een *wispo* gebied. De *situ* was niet ideaal met de internetverbinding, maar toch hebben we het belangrijkste kunnen bespreken.

De OOTB: De Out of the Box  
Afko: Afkoring  
Vo: Voorzitter  
Verga: Vergadering  
MSF: Media- en studiefaciliteitencommissie  
Spannie: Spannend  
AVG: Aardappelen, vlees en groenten  
Quac: Quacamole  
A’s in de B: De avocado’s in in de bonus  
Itakru: Italiaanse kruiden  
Hdp: Heerlie de peerlie  
Thth: Thuisthuis  
Wispo: Wintersport  
Situ: Situatie  
Hila: Hilarisch

De *verga* was wel *hila* aangezien het *lett* alle kanten opging, het was dan ook lastig voor onze *secci* Miquil om notulen te maken.

We hadden het onder andere ook nog over hoe we het gaan doen met onze overdracht, omdat niemand van ons een *geru* heeft. We zijn al benieuwd naar de *esca* van die avond. We zullen hiervoor snel een *dapri* sturen.

We waren bijna aangekomen bij de *w.v.t.t.k.*, dus het laatste werd nog gezegd voordat we de *verga* gingen sluiten. Nu was het tijd om nog even te kletsen. De tweede nieuwe ledendag was *fantas*, wat hebben we genoten van die *esma’s*. Daarna gingen de *biba’s* bij de borrel er zeker goed in. De borrels bij de *GFE* zijn altijd zo *stuko*. Maar goed, we waren op een moment een beetje aan het *soggen* want die *tenta’s* komen er wel weer aan.

De *verga* was weer *gezellie*. Maar het is tijd om naar huis te gaan, dus ik *kladiladi*.



Lett: Letterlijk  
Secci: Secretaris  
Geru: Gemeenschappelijke ruimte  
Esca: Escalatie  
Dapri: Datumprikker  
W.V.T.T.K: Wat verder ter tafel komt  
Fantas: Fantastisch  
Esma: Espresso martini  
Biba: Bitterbal  
GFE: Groninger Fiscale Eenheid  
Stuko: Studentikoos  
Sog(gen): Studie ontwijkend gedrag  
Tenta: Tentamen  
Gezellie: gezellig  
Kladiladi: Klap die laptop dicht



## Eerste nieuwe ledendag

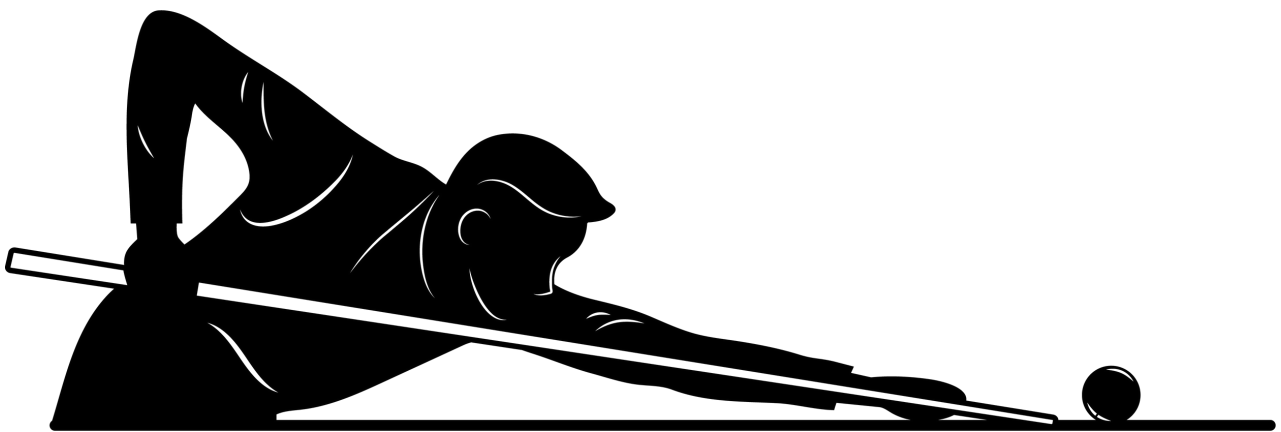
*Geschreven door: Elbert van de Vliert*

12 september jongstleden vond de Nieuwe Ledendag plaats. De dag startte rond 16 uur bij het alom bekende poolcafé 'Streetlife' alwaar de nieuwe leden, sommigen enigszins gespannen, een voor een binnendruppelden. Na een warm welkom door het bestuur en een duidelijke uitleg van de spelregels door de activiteitencommissie verdeelde het gezelschap zich over de speeltafels. Tegelijkertijd met de 'break' van het spel, brak ook de spanning en werd er gezellig gepoold en kennis gemaakt, en ondertussen werd er aantal keer gewisseld van tegenstanders en gesprekspartners.

Na een aantal fanatieke speelrondes werd het tijd om de pooltafel in te wisselen voor een eettafel. Bij Bodega Y Tapas mochten wij aanschuiven om de inwendige mens te versterken en de kennismaking voort te zetten. Er werd gezellig getafeld en de tapasgerechtjes bleven eindeloos komen.

Met een gevulde maag, stond er nog één activiteit gepland waarvoor we naar café Wolthoorn vertrokken. Bij aankomst begon de drank al rijkelijk te vloeien. De activiteitencommissie had een pubquiz georganiseerd waarbij de nieuwe leden in groepjes, versterkt met een bestuurslid, streden voor de winst. Nadat sommige deelnemers zichzelf met hun bijzondere feitenkennis konden bewijzen, en anderen, met een gebrek aan algemene kennis, door de mand vielen, werden er leuke spelletjes als prijs uitgereikt.

Ondertussen druppelden er al wat andere leden binnen en vloeide de nieuwe ledendag over in de maandelijkse borrel. Het was een geslaagde dag en een leuke kennismaking met elkaar.





## Kick-off days

*Geschreven door: Hugo Kuiper*

De Kick-off Days begonnen op vrijdagochtend. We verzamelden bij de bushalte op station Groningen, vanwaar we met de bus rechtstreeks naar het altijd zonnige Borger werden gebracht. Sommigen van ons waren nog brak, maar dat werd al snel verholpen door een aantal met bladerdeeg bedekte versnaperingen die enthousiast werden verorberd. Bij aankomst kregen we direct ons vervoermiddel toegewezen: een fiets waarmee we naar de eerste activiteit konden. Hoewel een klapband en enkele gaten in de weg voor kleine uitdagingen zorgden, lieten we ons niet afschrikken en genoten we van het mooie bospad dat Sven zorgvuldig voor ons had uitgezocht. Het prachtige uitzicht leidde ons naar Klimpark Grollo, waar ons een actieve middag te wachten stond.

Bij aankomst werden we verwend met een lunch die diende als krachtvoer voor de spannende klim door de bossen. Sommigen vonden niveau drie uitdagend genoeg, terwijl anderen vol enthousiasme doorklommen tot in de hoogste boom. Na deze avontuurlijke activiteit sloten we de middag af met een gezamenlijke borrel. Vervolgens werden we naar onze accommodatie gebracht: een ruime en gezellige boerderij die ons onderkomen zou zijn voor de nacht.

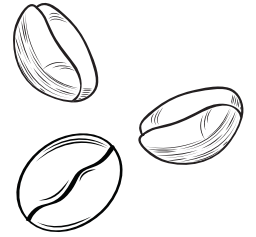
In de avond genoten we eerst van een uitgebreide patattafel, waarna het hoogtepunt van de dag aanbrak: de Alcoholympics. Dit hilarische spel, waarin iedereen in kostuums verscheen die hun favoriete nummer moesten uitbeelden, zorgde voor veel lachwekkende momenten. Sommige deelnemers hadden de opdracht echter verkeerd begrepen en gingen verkleed als hun favoriete artiest, wat uiteraard niet ongestraft bleef. Hoewel het spel oorspronkelijk vijf rondes zou duren, zat de sfeer er na twee rondes al zo goed in dat we spontaan besloten een kroeg in Borger onveilig te maken.

Na een gezellige avond fietsten we terug naar de accommodatie, maar niet voordat we pizza's hadden besteld, wat verrassend soepel verliep. De volgende ochtend hielp iedereen mee met opruimen, waarna we tijdens de terugreis nog genoten van een broodje carpaccio. Al met al was het een onvergetelijk weekend waarin ik veel GFE-leden beter heb leren kennen. Dankzij de Kick-off Days voel ik me meer betrokken bij de vereniging en kon ik zelfs deelnemen aan het Landelijk Overleg Fiscalisten.



# Tweede nieuwe ledendag

*Geschreven door: Bart Veldman*



Op een koude donderdagavond in het souterrain van Grand Café Hooghoudt was het eindelijk zover: de Tweede Nieuwe Ledendag. Een avond die in het teken stond van op een informele manier nieuwe leden leren kennen, onder het genot van een zelfgemaakte cocktail. Voor het eerst ooit was er een Tweede Nieuwe Ledendag in een jaar, vooral fijn voor iedereen die van de eerste afzag.

Maar het was nog stil; niemand die er om 21:00 uur was, behalve Joris, Bas en ik. Langzaam druppelde iedereen binnen, en terwijl dat gebeurde, werd mijn bierglas ook langzaam gevuld met een overheerlijk getapt biertje. Er zouden die avond nog vele volgen. Toen mijn smaakpapillen goed op scherp stonden, begon de barman met de workshop.

De eerste cocktail die we maakten was de Espresso Martini (onder studenten beter bekend als de ESMA). Een beetje wodka hier, een beetje koffie daar, en huppakee: de ESMA was klaar. De barman liet het lijken alsof een kind de was kon doen. Wat echter niet mocht ontbreken, benadrukte hij, waren de drie koffiebonen die op de schuimkraag geplaatst moesten worden. Deze staan namelijk symbool voor 'gezondheid, rijkdom en geluk'.

Nadat iedereen één voor één de ingrediënten had verzameld, kon het shaken beginnen. Na veel geslaagde creaties van mijn medestudenten was mijn ESMA een regelrechte ramp. Dat mocht de pret niet drukken, want daarna volgde een cocktail die zelfs een baby niet kan verprutsen: de gin-tonic.

Voor de laatste cocktail besloot ik het over te laten aan de professional, die voor mij een Daiquiri shake-te. Helaas heb ik deze niet volledig kunnen benutten, want de workshop kwam al ten einde, en daarmee ook de Tweede Nieuwe Ledendag.

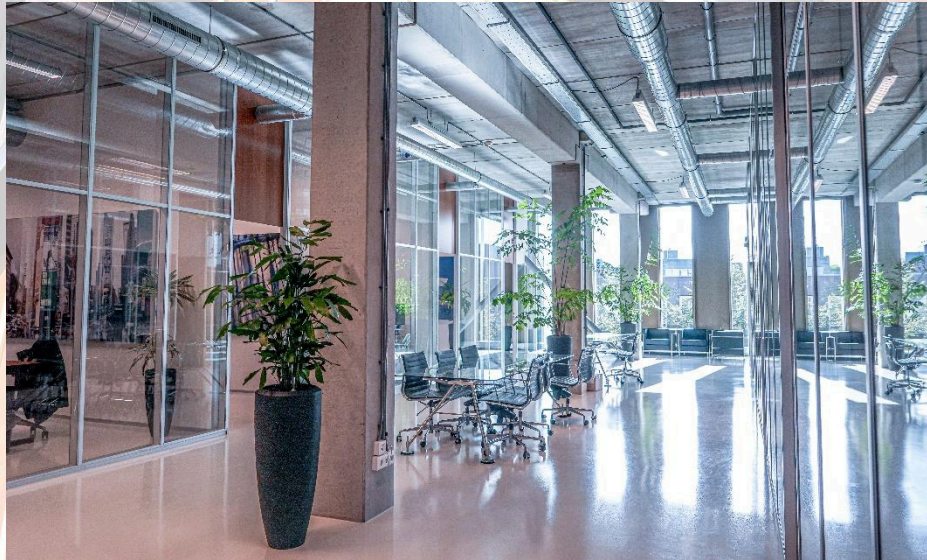
Gelukkig kwam er geen einde aan het plezier, want we gingen op weg naar de maandborrel.

En dat betekent maar één ding: veel bier!



## Londen & Van Holland: een harmonieuze balans

Bij Londen & Van Holland werken we met zo'n 120 rekenwonders, lettervreter, denkers en doeners. Stuk voor stuk anders, maar allemaal bevlogen en verbonden. We doen het werk zoveel mogelijk datagedreven. Want dat maakt het niet alleen efficiënter, maar ook leuker. Als top-50-kantoor zijn we groot genoeg voor complexe zaken. En compact genoeg om het persoonlijk te houden. Voor professionals is LVH een inspirerende werkplek. De combinatie van autonome afdelingen, hoge kwaliteit zonder beperkingen en een persoonlijke, klantgerichte aanpak maakt van LVH een aantrekkelijke werkgever en een waardevolle partner voor klanten.



LVH streeft er dan ook naar om altijd dat extra stapje te zetten voor hun klanten. Fiscalisten bij LVH zijn niet bang om een standpunt in te nemen in discussies met de Belastingdienst en, indien nodig, te procederen om gelijk te krijgen voor hun klanten. Een aanpak die je zelden ziet bij grote en middelgrote kantoren, die vaak risico-avers zijn en dergelijke confrontaties vermijden.


Dankzij deze strategische positionering weet LVH zich staande te houden in een gewichtsklasse die al snel te zwaar is voor een regulier regionaal kantoor. LVH ziet zichzelf daarbij ook zeker niet als alternatief voor de Big 4, maar juist een waardevolle aanvulling. En dat levert LVH een indrukwekkende (inter)nationale portefeuille op.


Benieuwd naar hoe LVH werkt en erachter komen of jij je er ook direct thuis voelt?

### Activiteiten waar je ons van kunt kennen:

- Kantorendag 2024
- Padeltoernooi 2025
- Kantoorbezoek 2025

### Social media

 Londen & Van Holland

 @londenholland

# De verzekeringplicht van de minderheidsaandeelhouder

*mr. M.J. Bik – werkzaam bij Jongbloed Fiscaal Juristen N.V.*

Bij een DGA (Directeur groot aandeelhouder) denken we niet zo snel aan werknemersverzekeringen. Een minderheids-DGA kan echter wel degelijk hieronder vallen.

Het onderwerp is complex en de jurisprudentie en wetgeving weerbarstig. In dit artikel nemen we u mee op een “sociale verzekeringssafari”. Ontslagbevoegdheid en gezagsverhoudingen zijn hierbij essentiële begrippen. Ga er maar eens rustig voor zitten.

In de praktijk wil de DGA aan deze verzekeringplicht ontkomen, de premie bedraagt € 5.000 - €15.000 per jaar, hier staat natuurlijk wel dekking tegenover. Het UWV is belast met de uitkering en de Belastingdienst met de premieheffing.

Er is een risico dat de Belastingdienst stelt dat er sprake is van verzekeringplicht en het UWV met een andere conclusie komt (dus geen uitkering). De vraag of sprake is van verzekeringplicht kan altijd aan de inspecteur worden voorgelegd.

## **De minderheidsaandeelhouder en ontslag**

Op basis van ‘oude’ jurisprudentie is bij directeuren/aandeelhouders die op basis van hun aandelenbezit hun ontslag kunnen tegenhouden aangenomen dat zij niet verplicht verzekerd zijn voor de werknemersverzekeringen.

Dat hoeft niet te betekenen dat de directeur/aandeelhouder in het bezit moet zijn van meer dan 50% van de aandelen (en het daaraan verbonden stemrecht). |

Op basis van de wet, kan voor de benoeming en het ontslag van bestuurders in de statuten een versterkte meerderheid (2/3) van het stemrecht worden overeengekomen. Op deze manier kunnen ook DGA's met een aandelenbelang van minder dan 50% onder omstandigheden hun ontslag tegenhouden en zijn zij dientengevolge niet verplicht verzekerd voor de werknemersverzekeringen.

Op basis van recente jurisprudentie is, onder voorwaarden, de minderheidsaandeelhouder die wel tegen zijn wil kan worden ontslagen evenmin verplicht verzekerd voor de werknemersverzekeringen. In dit artikel maak ik een kleine reis door de tijd waarbij de positie rond de verzekeringplicht van de (minderheids)aandeelhouder wordt toegelicht.

## **Centrale Raad van Beroep 1985**

De Centrale Raad van Beroep heeft in 1985 een uitspraak gedaan die in feite de kern vormt van het niet langer verzekerd zijn van de directeur-grootaandeelhouder voor de premies werknemersverzekeringen.

De uitspraak van de Raad[1] is als volgt:

“In het geval van een directeur/grootaandeelhouder van een nv of bv maken die feitelijke omstandigheden in het algemeen onaannemelijk, dat er van zo'n arbeidsovereenkomst sprake zou zijn.

[1] Centrale Raad van Beroep 4 oktober 1985, ECLI:NL:CRVB:1985:AM8604.



Immers, een ‘grootaandeelhouder’ heeft - althans voor zover niet anders blijkt - de feitelijke macht in de algemene vergadering van aandeelhouders (het hoogste orgaan van de rechtspersoon), hetgeen niet te rijmen valt met de essentiële kenmerken van een arbeidsovereenkomst naar burgerlijk recht (onder meer ondergeschiktheid en werkgeversgezag) en dus het bestaan daarvan uitsluit.

Uit het voorgaande volgt dat, naar de thans wederom door de Raad gehuldigde opvatting, een directeur/grootaandeelhouder van een vennootschap - tenzij anders blijkt bij toetsing van de feitelijke situatie in concreto aan de gewone, materiële, maatstaven - niet als werknemer in de zin van de sociale-verzekeringswetgeving kan worden aangemerkt. “

De Raad sluit dus aan bij de vraag of de directeur-grootaandeelhouder in dienstbetrekking kan staan tot zijn eigen bv. Van het bestaan van een dienstbetrekking is sprake als:

- De werknemer verplicht is om gedurende een zekere tijd arbeid te verrichten;
- De werkgever verplicht is om loon te betalen;
- Er sprake is van een gezagsverhouding.

De Raad vindt dat er geen sprake is van een gezagsverhouding als de directeur zelf de zeggenschap heeft in de vergadering van aandeelhouders.

Vervolgens is het dus de vraag (1) in welke situaties de directeur-grootaandeelhouder de feitelijke macht in de algemene vergadering van aandeelhouders bezit, (2) of hier via statuten, aandeelhoudersovereenkomsten of stemovereenkomsten van kan worden afgeweken en (3) of er nog op een andere manier van het bovenstaande uitgangspunt kan worden afgeweken.

### **Regeling aanwijzing directeur-grootaandeelhouder 2016**

In de Regeling aanwijzing directeur-grootaandeelhouder 2016 geeft de minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid aan onder welke voorwaarden iemand als directeur-groot-aandeelhouder en niet als werknemer voor de werknemersverzekeringen moet worden aangemerkt. A

Is een directeur-grootaandeelhouder geen werknemer, dan is hij niet verplicht verzekerd voor de Ziektewet (ZW), de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA) en de Werkloosheidswet (WW).

Onder directeur-grootaandeelhouder wordt verstaan:

- de bestuurder die, eventueel samen met zijn echtgenoot, houder is van een zodanig aantal aandelen, al dan niet van een bepaalde soort of aanduiding als bedoeld in artikel 242, eerste lid, van Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek, dat hij, eventueel samen met zijn echtgenoot, ingevolge de statuten van de vennootschap over zijn ontslag kan besluiten; of



- de bestuurder die, samen met bloed- of aanverwanten tot en met de derde graad, eventueel samen met zijn echtgenoot, houder is van aandelen, al dan niet van een bepaalde soort of aanduiding als bedoeld in artikel 242, eerste lid, van Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek, die ten minste twee derde van de stemmen vertegenwoordigen, zodat hij, samen met zijn bloed- of aanverwanten tot en met de derde graad, eventueel samen met zijn echtgenoot, over zijn ontslag kan besluiten.
- de bestuurder die een zodanige zeggenschap heeft binnen die vennootschap door tussenkomst van een of meer rechtspersonen, waarvan hij bestuurder is, al dan niet met elkaar in een groep verbonden, of door tussenkomst van vennootschappen waarvan hij aandelen houdt, dat hij hierdoor over zijn ontslag kan besluiten. Het eerste lid is ten aanzien van de relatie tot de echtgenoot en bloed- en aanverwanten van overeenkomstige toepassing.
- bestuurders die samen alle aandelen van de vennootschap bezitten en als aandeelhouders een gelijk of nagenoeg gelijk deel van het kapitaal van de vennootschap vertegenwoordigen. Als een bestuurder aandelen van de vennootschap bezit door tussenkomst van één of meerdere rechtspersonen waarvan hij bestuurder is of van vennootschappen waarvan hij aandelen houdt, is de eerste zin van overeenkomstige toepassing.

Om als directeur-grootaandeelhouder te kunnen worden aangemerkt moet het allereerst gaan om een bestuurder. De bestuurder is degene die bij de Kamer van Koophandel als zodanig staat ingeschreven.

Daarnaast geldt als uitgangspunt dat de directeur-grootaandeelhouder in feite zijn **eigen ontslag** kan tegenhouden. Hierop bestaat een uitzondering. Ook niet verzekerd voor de werknemersverzekeringen is de bestuurder die samen met andere bestuurders een gelijk of nagenoeg gelijk deel van het aandelenkapitaal bezit (gezamenlijk ondernemerschap).

### Stemrecht

Het is soms wenselijk dat partijen over benoeming en ontslag van bestuurders (afwijkende) afspraken maken.

Allereerst is het in dat geval van belang om te kijken wat er over de benoeming en het ontslag van bestuurders in het Burgerlijk Wetboek is bepaald. In artikel 2:244, tweede lid BW staat:

*“Indien in de statuten is bepaald dat het besluit tot schorsing of ontslag slechts mag worden genomen met een versterkte meerderheid in een algemene vergadering, waarin een bepaald gedeelte van het kapitaal is vertegenwoordigd, mag deze versterkte meerderheid twee derden der uitgebrachte stemmen, welke twee derden meer dan de helft van het geplaatste kapitaal vertegenwoordigen, niet te boven gaan.”*

Voor de benoeming en het ontslag van bestuurders mag dus op basis van het Burgerlijk Wetboek een versterkte meerderheid in de statuten worden opgenomen. Deze versterkte meerderheid bedraagt maximaal twee derde van de uitgebrachte stemmen.



De vervolgvraag is dan uiteraard wat gebeurt er als partijen een grotere meerderheid afspreken dan de 2/3-meerderheid die is vastgelegd in het Burgerlijk Wetboek.

Deze vraag staat centraal in de (niet fiscale zaak) zaak Kekk Delfino[2]. In de aandeelhoudersovereenkomst die door de aandeelhouders in deze procedure is gesloten, is bepaald dat een bestuurder slechts door de vergadering van aandeelhouders kan worden ontslagen met unanimititeit van de stemmen in de voltallige vergadering.

In afwijking van het bepaalde in de aandeelhoudersovereenkomst wordt een bestuurder door de vergadering van aandeelhouders ontslagen. De procedure gaat over de vraag of de bestuurder door de vergadering van aandeelhouders kon worden ontslagen.

Het gerechtshof overweegt hierover:

*“Het Hof acht, gelet op het belang van X B.V., toepassing van de aandeelhoudersovereenkomst op grond van redelijkheid en billijkheid (art. 2:8 lid 2 BW) onaanvaardbaar.*

*De wettelijke regeling van art 2:244 BW dient ertoe ervoor te waken dat ontslag van een bestuurder te zeer wordt bemoeilijkt dan wel onmogelijk wordt gemaakt.”*

Kortom de wettelijke regeling prevaleert.

Met betrekking tot de werking van een stemovereenkomst zei de Centrale Raad van Beroep al eerder het volgende[3]:

*“Een stemovereenkomst laat onverlet dat een aandeelhouder zijn stem rechtsgeldig kan uitbrengen. De stemovereenkomst wijzigt de stemverhouding in de algemene vergadering van aandeelhouders dus niet.”*

Wat wel kan werken is als de aandelen bijvoorbeeld worden gecertificeerd. Een ongelijke verdeling in het economisch eigendom kan dan worden gecombineerd met een gelijk stemrecht in het bestuur van de stichting administratiekantoor. Aldus kan een situatie ontstaan dat een aandeelhouder met een minderheid toch niet tegen zijn wil kan worden ontslagen.

[2] Gerechtshof Amsterdam 13 januari 2015, ECLI:NL:GHAMS:2015:55.

[3] CRvB 1 maart 2001, 98/8272 ALGEM, RSV 2001/94.



## **Jurisprudentie minderheidsaandeelhouder**

De achterliggende jaren is herhaaldelijk geprocedeerd over de verzekeringsplicht van (minderheids-)aandeelhouders c.q. de aandeelhouders die op basis van hun aandelenbezit (en stemrecht) hun eigen ontslag niet kunnen tegenhouden.

De Hoge Raad concludeerde in 2022[4] dat in dergelijke situaties niet zonder meer sprake is van verzekeringsplicht.

De procedure bij de Hoge Raad draaide om een tweetal 24%-aandeelhouders. De beide aandeelhouders werkten via een managementovereenkomst vanuit de holding voor de werkmaatschappij waarin hun holdings participeerden.

Om te komen tot verzekeringsplicht, dient aan alle voorwaarden voor het bestaan van een dienstbetrekking te worden voldaan:

- de werknemer is verplicht gedurende enige tijd persoonlijk arbeid te verrichten;
- de werkgever is verplicht om loon te betalen;
- er is sprake van een gezagsverhouding.

Over deze elementen werd in de procedure het volgende opgemerkt:

### *Persoonlijke arbeid*

Het gerechtshof heeft geoordeeld dat de inzet van de beide achterliggende aandeelhouders onmisbaar was voor de werkmaatschappij. Op basis daarvan concludeerde het gerechtshof dat sprake was van een verplichting tot het verrichten van persoonlijke arbeid. De Hoge Raad deelt deze onderbouwing niet: volgens de Raad draait het om de vraag jegens wie de aandeelhouders zich hebben verplicht tot het verrichten van arbeid: de personal holding of de werkmaatschappij?

### *Loon*

Voor wat betreft het loon geeft de Hoge Raad aan dat de omstandigheid dat de aandeelhouders hebben ingestemd met de betaling van de managementvergoeding aan hun personal holdings nog niet maakt dat de werkmaatschappij zich jegens hen heeft verplicht loon te betalen.

### *Gezag*

Het gerechtshof concludeerde dat sprake was van een gezagsverhouding. Deze conclusie vindt de Hoge Raad zonder nadere motivering onbegrijpelijk. Als wordt gewerkt op basis van een reële managementovereenkomst tussen twee rechtspersonen, op basis waarvan is dan sprake van gezag van de Vergadering van Aandeelhouders van de werkmaatschappij?

In verwijzing komt het Gerechtshof Den Bosch tot een vergelijkbare uitspraak[5].

[4] Hoge Raad 18 februari 2022, ECLI:NL:HR:2022:282.

[5] Gerechtshof Den Bosch 13 december 2023, ECLI:NL:GHSHE:2023:4168.





## **Standpunt Kennisgroep Belastingdienst[6]**

De kennisgroep loonheffingen algemeen van de Belastingdienst heeft over het werken op basis van een reële managementovereenkomst en de loon-en premieheffing een kennisgroepstandpunt gepubliceerd.

Als de directeur-aandeelhouder in persoon is benoemd tot bestuurder van de werkmaatschappij, neemt de Belastingdienst het standpunt in dat (1) sprake is van een dienstbetrekking bij de werkmaatschappij, (2) de doorbetaald-loon-regeling kan dan worden toegepast en (3) als loon (vanuit de holding naar privé) in principe 100% van de vergoeding voor de werkzaamheden moet worden doorgestoten.

Als een splitsing van de vergoeding voorhanden is, hoeft in beginsel alleen de vergoeding voor werkzaamheden 100% te worden doorgestoten. In deze situatie is de directeur-aandeelhouder verplicht verzekerd voor de werknemersverzekeringen bij de werkmaatschappij.

Als de directeur-aandeelhouder niet in persoon, maar diens holding, is benoemd tot bestuurder van de werkmaatschappij kan de doorbetaald-loon-regeling niet worden toegepast omdat er geen sprake is van een (tweede) dienstbetrekking maar van een zuivere overeenkomst van opdracht.

In dat geval ontstaat er geen sociale verzekeringsplicht voor de werknemersverzekeringen op het niveau van de werkmaatschappij (geen dienstbetrekking en ook geen fictieve dienstbetrekking).

### **Afsluitend**

Met het arrest van de Hoge Raad en het kennisgroepstandpunt lijkt een stap te zijn gezet naar het niet langer verzekerd zijn van de minderheidsaandeelhouder. Lijkt, want dit is afhankelijk van de feitelijke vormgeving (is er een tweede dienstbetrekking) en de kwaliteit van de overeenkomst van opdracht.

Los hiervan moet worden vastgesteld dat niet elke Inspecteur bij de Belastingdienst meent dat het arrest duidelijkheid verschaft, onder meer omdat de Raad termen gebruikt als onvoldoende aannemelijk gemaakt/onderbouwd. Dat biedt vooralsnog ruimte voor interpretatie en nieuwe procedures.

Het fiscale muisje zal dus nog wel een staartje krijgen in de vorm van nieuwe rechtspraak. Afwachten dus en gelukkig is ons vak nooit saai.

[6] KG:204:2022:21



100% KANS

OP EEN GEWELDIGE  
START VAN JE CARRIÈRE



## START JOUW LOOPBAAN BIJ VAN DER VEEN & KROMHOUT

Tijdens het laatste jaar van mijn studie begon ik parttime als junior belastingadviseur bij Van der Veen & Kromhout. In deze rol werk je aan belastingaangiftes, verricht je lichte advieswerkzaamheden en stel je overeenkomsten op, allemaal onder begeleiding van een ervaren collega die je ondersteunt in je groei.

Na mijn afstuderen heb ik mezelf verder ontwikkeld door de beroepsopleiding van de NOB te volgen. Dankzij de goede begeleiding van mijn collega's ben ik in enkele jaren doorgegroeid naar medior belastingadviseur. Mijn verantwoordelijkheden breidden zich uit naar grotere adviesopdrachten en het voeren van overleg met de Belastingdienst.

Bij Van der Veen & Kromhout word je voortdurend gestimuleerd om jezelf te blijven ontwikkelen. Zo heb ik de opleiding tot Register Estate Planner afgerond, en met veel plezier werk ik nu als senior

belastingadviseur en estate planner. In mijn huidige rol begeleid ik grote herstructureringen van A tot Z en adviseer ik onze klanten over estate planning.

Wat ik zo leuk vind aan mijn werk als estate planner is de impact die ik heb op het leven van mijn klanten. Ik help hen om hun toekomst goed te regelen en ervoor te zorgen dat alles netjes op orde is. Elk gesprek is anders, en door goed door te vragen leer je de klant echt kennen. Dit zorgt voor een vertrouwensband, waardoor zelfs de moeilijke onderwerpen bespreekbaar worden. Die verbinding geeft me veel voldoening.

Ik werk met plezier bij Van der Veen & Kromhout, en dat komt door de ontspannen sfeer onder collega's én de flexibiliteit die het kantoor biedt, bijvoorbeeld op het gebied van thuiswerken en het flexibel opnemen van vakantie.

Michael Dijkhoff

**Benieuwd hoe jij je loopbaan kunt beginnen?**

Check [kromhout.com/werken-bij](https://www.kromhout.com/werken-bij)

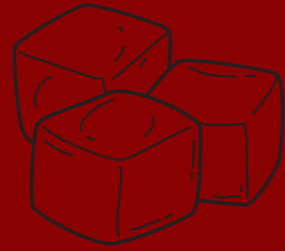
**KANSEN ZIEN**  
**▶ KANSEN BENUTTEN**

[www.kromhout.com](https://www.kromhout.com)

**Van der Veen  
& Kromhout**  
ACCOUNTANTS & ADVISEURS

# De enige echte ESMA

Met deze cocktail kan je het weekend goed beginnen



Bij de cocktailworkshop op de Tweede Nieuwe Ledendag hebben we samen de kunst van het shaken ontdekt, en wat is er nou studentikozer én stijlvoller dan een Espresso Martini? Deze koffiecocktail is niet alleen een perfecte pick-me-up voor een lange avond (of nacht) vol gezelligheid, maar ook een geweldige manier om je nieuwe skills te showen tijdens een borrel. Hier is het recept zodat je thuis kunt oefenen en je innerlijke bartender kunt omarmen!

## Ingrediënten (voor 1 cocktail):

- 30 ml vodka
- 30 ml versgezette espresso (afgekoeld)
- 20 ml koffielikeur (zoals Kahlúa of Tia Maria)
- 10 ml suikersiroop (optioneel, voor wie van een zoetere touch houdt)
- Ijsblokjes
- Garnering: 3 koffiebonen (voor de klassieke touch)

## Benodigheden:

- Shaker
- Zeefje
- Coupeglas of martiniglas

## Bereidingswijze:

1. **Koel je glas:** Vul je glas met ijs of zet het even in de vriezer om goed koud te worden.
2. **Shaken maar!** Voeg in je shaker de vodka, espresso, koffielikeur, en eventueel de suikersiroop toe. Vul de shaker met ijsblokjes.
3. **Shake it off:** Sluit de shaker goed en schud krachtig voor ongeveer 10-15 seconden. Dit zorgt niet alleen voor een perfecte mix, maar ook voor die mooie schuimlaag op je cocktail.
4. **Schenken:** Verwijder het ijs uit je glas en schenk de cocktail door een zeefje in het glas. Dit voorkomt ijsstukjes en zorgt voor een gladde presentatie.
5. **Garnering:** Leg 3 koffiebonen bovenop de schuimlaag als finishing touch. Lees in het stukje van Bart over de Tweede Nieuwe Ledendag wat de betekenis is van deze 3 koffiebonen ;).

## Tip:

Heb je geen espressomachine? Geen stress! Je kunt ook sterke filterkoffie of oploskoffie gebruiken. Zorg er wel voor dat deze goed is afgekoeld, anders smelt je ijs te snel.

## Cheers!

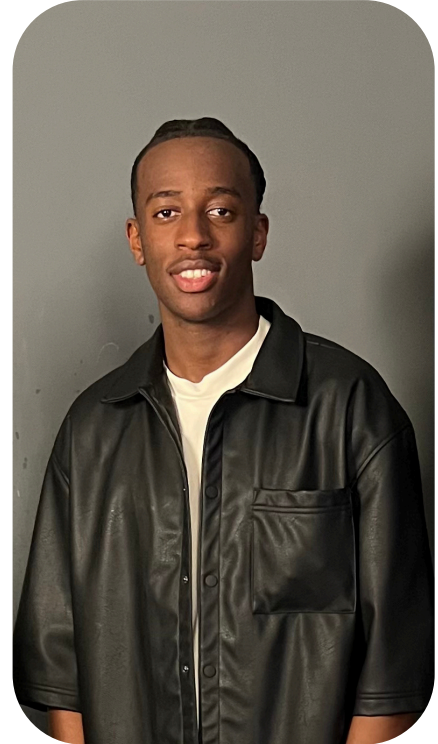
Nu je dit recept onder de knie hebt, ben je klaar om de volgende borrel te veroveren. Proost op nieuwe vrienden, mooie herinneringen en een beetje extra cafeïne in het systeem!



# Maak kennis met de MSF commissie!

## Hocace Nambazimana

Ik ben Horace, 22 jaar en geboren en getogen in Groningen. Studeren in mijn eigen stad voelt als een thuiswedstrijd, en met die keuze ben ik nog steeds superblij. Ik zit nu in mijn derde jaar van Fiscaal Recht, een keuze die ik in mijn eerste jaar maakte en daar heb ik nog geen moment spijt van gehad. Dit jaar ben ik de nieuwe voorzitter van de MSF-commissie. In mijn vrije tijd hou ik ervan om te sporten en te reizen. Voor mij is geen land te gek om te ontdekken, en op sportgebied kan het alle kanten op, als ik maar actief bezig ben. Samen met de MSF-commissie zorgen wij ervoor dat alles op rolletjes loopt. Een van de hoogtepunten dit jaar is de Femme Fiscale, dus hopelijk zie ik jullie daar!



## Yassin Geerdink

Hoi, ik ben Yassin Geerdink en ik kom uit Delden. Ik mag van geluk spreken dat ik al erg vroeg wist welk pad ik wilde volgen. Toen ik eenmaal begon met de studie, voelde het direct alsof alles op zijn plek viel en werd mijn enthousiasme alleen maar groter door hoeveel plezier ik haalde uit wat ik leerde.

Naast mijn studie vind ik het belangrijk om mezelf ook buiten de collegebanken te ontwikkelen. Ik ben geïnteresseerd in actuele thema's zoals technologie en recht, en lees graag over ontwikkelingen in het fiscale vakgebied. Deze combinatie van recht en innovatie zorgt ervoor dat ik altijd nieuwsgierig blijf en graag nieuwe uitdagingen aanga.

Dit jaar kijk ik ernaar uit om samen met andere studenten mooie ervaringen op te doen en mijn netwerk verder uit te breiden. Ik ben altijd in voor goede gesprekken en nieuwe inzichten, dus ik hoop jullie snel te ontmoeten bij een borrel of activiteit!



## Miquil Farah Cawale

Ik ben Miquil, 23 jaar, en zit in mijn derde jaar van de bachelor Fiscaal Recht. Ik ben al twee jaar lid van GFE en sinds dit jaar ben ik niet alleen lid, maar zit ik ook in een commissie. Het is allemaal op een natuurlijke wijze tot stand gekomen, en ik vind het een leuke aanvulling, met gezellige commissie avonden en natuurlijk ook met mijn commissieleden. In mijn vrije tijd houd ik me voornamelijk bezig met voetballen of het kijken van voetbal. Hopelijk kunnen we dit ook een keer als evenement doen met GFE, dat zou me geweldig lijken. Ik kijk uit naar een leuk jaar, vol leuke evenementen en gezellige avonden met GFE!



## Stijn van der A

Hey! Ik ben Stijn, 21 jaar, en dit jaar ben ik begonnen met de pre-master Fiscaal recht. Hiervoor heb ik Bedrijfskunde (Accountancy & Controlling) gestudeerd aan de RUG. Naast mijn studie ben ik vooral veel bezig met muziek; ik speel piano en schrijf zelf nummers. Ook hou ik ervan om veel te wandelen en te fietsen. Ondanks dat ik dit jaar nieuw ben bij de GFE, heb ik toch besloten om meteen een commissie te doen, en het bevalt heel goed. Binnen de MSF-commissie heb ik de rol van Commissaris Studiefaciliteiten. Dat betekent dat ik me vooral bezighoud met het contact met de schrijvers van de hoorcollegeaantekeningen die bij de GFE worden verzameld. Ik ben bij veel evenementen van de GFE aanwezig, dus waarschijnlijk spreken we elkaar daar!



## Loïsa van der Veere

Hey! Ik ben Loïsa van der Veere. Dit jaar ben ik begonnen met de afstudeerrichting Fiscaal recht en heb me daarom ook gelijk ingeschreven bij de GFE. Ik zit in de MSF-commissie en heb de functie van commissaris Out of the Box. Ik hoop dit jaar samen met mijn commissie een mooi tijdschrift neer te kunnen zetten!

Naast de GFE zit ik ook nog bij een studentensportvereniging, namelijk G.S.Z.V. De Golfbreker. Dit is een zwemvereniging waar ik ook actief ben in een commissie, namelijk de BataCie. Hiervoor heb ik de Lustrumcommissie gedaan, waarbij ik het boek heb ontworpen. Daarom ook mijn interesse in mijn functie in de MSF-commissie.

Mijn lievelingseten is schnitzel, het liefst overgoten met champignonsaus. Verder ben ik gek op hippiebusjes en heb er zelf eentje die ik samen met mijn vader ombouw tot camper. Met vrienden een drankje doen of (bord)spellen spelen vind ik ook gezellig om te doen. Ik ben altijd in voor een roadtrip, het liefst met een beetje countrymuziek op de achtergrond ;).

Ik heb zin in het komende jaar bij de GFE en hoop veel mensen te leren kennen!



# Maak kennis met de TYC commissie!

## Thomas van Dijk

Beste mede-GFE'er,  
Mijn naam is Thomas en ik ben dit jaar voor het eerst actief binnen de GFE. Ik ben 20 jaar oud en zit in het tweede jaar van zowel de bachelor Fiscaal Recht als Nederlands Recht. Oorspronkelijk kom ik uit Eelderwolde, vlak buiten de stad en aan het Paterswoldsemeer. Doordat ik hier in de binnenstad mijn middelbare schooljaren heb doorgebracht, begrijp je dat ik eens per maand op de donderdag steevast langs de Wolthoorn fietste, waarbij ik dan slechts smachtend naar binnen kon kijken.



Buiten deze prachtige vereniging en de aansluitende studie ben ik graag bezig met sport, goed gezelschap en literatuur. Of het nu gaat om skiën op uitdagende pistes, golven pakken tijdens het surfen, een goede training in de sportschool, dat extra hoofdstuk in een boek of net dat late uurtje in de stad, ik hou ervan om de grenzen te verleggen. Daarnaast breng ik veel tijd door met mijn gezellige roeiploeg en huisgenoten en ontmoet ik graag nieuwe mensen.

Dit jaar heb ik de eer om de rol van voorzitter van de Taxeer Your Career-commissie te mogen vervullen. Mijn fantastische commissiegenoten en ik werken momenteel aan een dag vol inspiratie met boeiende workshops, een indrukwekkend voorprogramma en fantastische sprekers op een toplocatie. Onze ambitie is om niet alleen een leerzame dag te bieden, maar ook een gelegenheid om nieuwe connecties te maken en om ideeën op te doen. Ik heb er nu al zin in om dit met jou te mogen delen.

De eerste maanden binnen de GFE hebben mij al laten zien hoe waardevol deze vereniging is. Ik kijk ernaar uit om nog meer mensen te ontmoeten en samen met jullie dit jaar onvergetelijk te maken. Hopelijk tot snel bij de TYC-dag of een van de andere activiteiten!



## Hugo Kuiper

Ik ben Hugo, 21 jaar en zit momenteel in het tweede jaar van de bacheloropleiding Fiscaal Recht. Naast keihard studeren, besteed ik mijn vrije tijd aan gezelligheid met vrienden, promoot ik een jazzkroeg in Groningen en geniet ik van films en muziek. Ook ben ik sinds een jaar bezig met een kledingbedrijf wat ook steeds meer zijn vruchten begint af te werpen. Binnen de GFE ben ik graag aanwezig bij zo veel mogelijk evenementen. Samen met vier anderen ben ik lid van de Taxeer Your Career Commissie. Samen zijn we verantwoordelijk voor het opzetten van een evenement waarin verschillende sprekers een actueel onderwerp onder studenten aan het licht brengen. Binnen de commissie treed ik op als Fiscus, een leuke taak als opkomend fiscalist.



## Tom van der Veen

Mijn naam is Tom van der Veen en ik ben 22 jaar. Dit jaar ben ik, na het afronden van de opleiding Finance, Tax & Advice, begonnen met de pre-master fiscaal recht. Naast het studeren werk ik als werkstudent bij Loyens & Loeff in Amsterdam op de afdeling Family Owned Business. Op deze afdeling worden de familiebedrijven en welvarende particulieren in Nederland geadviseerd. Dit is naar mijn mening de leukste clienteel vanwege het menselijke contact en het echt iets kunnen betekenen voor families en gezinnen.

Momenteel ben ik, naast het bijwonen van evenementen, actief bij de GFE als commissaris extern in de TYC-commissie. Deze functie spreekt mij het meest aan omdat ik een brug mag slaan tussen de kantoren en de studenten. Ook is dit een mooie gelegenheid om mijn netwerk uit te breiden.

Naast de fiscaliteit heb ik gelukkig ook nog een andere kant. Ik hou van varen en gezelligheid. Tot slot kook ik graag en hou ik me veel bezig met goed eten.



## Elbert van de Vliert

Ik ben Elbert, 23 jaar en dit jaar begonnen aan de pre-master fiscaal recht. Tijdens mijn bachelor economie en bedrijfseconomie werd mijn interesse in het fiscale vakgebied gewekt door een minor.

Naast de studie ben ik sinds kort ook werkstudent bij Moore MKW om ook wat te leren van/in de praktijk.

In mijn vrije tijd, en vooral bij mooi weer, mag ik graag fietsen en hardlopen. Ik ben dit jaar bij de TYC gegaan omdat het mij leuk leek om wat bij te dragen aan de GFE en heb de functie secretaris toebedeeld gekregen. Groetjes

## Thijs Meilink

Mijn naam is Thijs Meilink en ik ben dit jaar gestart met mijn pre-master fiscaal recht als vervolg op mijn studie Finance, Tax and Advice aan de Hanzehogeschool. In mijn vrije tijd vind ik het leuk om gitaar te spelen, te sporten, te lezen en biertjes te nuttigen met vrienden. Dit collegejaar organiseer ik samen met mijn commissieleden het Taxeer Your Careercongres. Op dit moment zijn we druk bezig met de voorbereidingen voor dit fiscale congres dat plaatsvindt op 21 maart 2025. In mijn functie als commissaris locatie onderhoud ik contact met de locatie waar het congres plaatsvindt. Wij als commissie zetten alles op alles om er een geweldige dag van te maken, we hopen dan ook zo veel mogelijk medestudenten daar te zien!





# Werken bij EY Tax

Shape your future with confidence



Bij EY werk je aan mooie, complexe projecten en krijg je te maken met de allernieuwste ontwikkelingen. De wereld waarin we werken verandert snel. En dat geldt dus ook voor de vragen die aan ons gesteld worden. Standaardantwoorden en -oplossingen bestaan niet meer. Daar moet je mee kunnen omgaan. Daarom kijken we bij EY niet alleen naar je studierichting, maar naar je complete persoonlijkheid. Wie ben je en wat neem je mee? Samen ontdekken we waar je talenten liggen, zodat je bij ons kunt uitgroeien tot de beste versie van jezelf.

## Wat we doen als EY Tax

Met 312.000 collega's wereldwijd zijn we gespecialiseerd in Assurance, Tax, Transactions en Consultancy. Tax is het onderdeel waar we klanten helpen hun fiscale positie te beheersen en tegelijkertijd te voldoen aan hun verplichtingen op het gebied van wet- en regelgeving en rapportage. We adviseren bijvoorbeeld over de fiscale structuur die het best bij een bepaald type bedrijf past.

We evalueren, beoordelen en verbeteren ook hun belastingprocessen, de in- en externe controles, het risicomanagement en de automatisering van die processen.

Ook helpen we bij de keuze en het inpassen van technologische vernieuwingen. En dit doen we allemaal op wereldwijde schaal, waardoor we lokale kennis kunnen koppelen aan mondiale ontwikkelingen.

Binnen EY Tax kun je kiezen uit verschillende richtingen: Business Tax Advisory, People Advisory Services, Indirect Tax, International Tax, Transaction Tax, Tax Technology & Transformation, Transfer Pricing, Business Tax Compliance en Tax Accounting. Deze richtingen worden op de achterzijde beschreven. Veel van onze opdrachtgevers zijn grote internationale ondernemingen. We kijken altijd verder dan de cijfers en de resultaten van een onderneming of organisatie alleen. Onze international purpose is namelijk: *Building a better working world*. Daar mee bedoelen we dat we niet alleen een bijdrage willen leveren aan de business van onze klanten, maar ook aan de rol die zij spelen in hun omgeving en dus aan een beter werkende wereld.

## Highest performing teams

Je krijgt bij ons veel zelfstandigheid. Bovendien werk je in een team met leuke, betrokken collega's. Binnen EY geloven

we dat teams met daarin specialisten met verschillende achtergronden en talenten tot de beste resultaten komen. Om die teams te kunnen samenstellen, hebben we mensen nodig die flexibel kunnen denken en zich gemakkelijk kunnen aanpassen. Mensen met verschillende achtergronden, talenten én vooropleidingen. We koesteren de verschillen. Juist omdat we geloven dat die verschillen elkaar aanvullen en versterken. Binnen je team heb je toegang tot de support en expertise van collega's over de hele wereld in meer dan 150 landen. Zo is de hele wereld ons werkterrein. En heb jij volop mogelijkheden je loopbaan mondiaal vorm te geven.

## Past dit bij jou?

Wil jij met ons meebouwen? Denk je dat je in staat bent een bijdrage te leveren aan onze ambities? We zijn op zoek naar collega's die maatschappelijk betrokken zijn, een professioneel kritische instelling, een rechte rug en een focus op kwaliteit hebben. Mensen die niet bang zijn om véél van zichzelf in hun werk te stoppen. Nieuwsgierig geworden? Spreek ons aan tijdens één van onze recruitment- evenementen of neem direct contact op via [werkenbijey.nl](https://werkenbijey.nl)



# TIP dag

*Geschreven door: Remco Kampstra*

Op 19 november was het dan eindelijk tijd voor de eerste dag van Tax in Practice. Doordat het VTO was geannuleerd, had elke deelnemer ruim de tijd om de casus goed voor te bereiden. De praktijk leerde dat de uitspraken zo grondig waren bestudeerd, dat een plenaire behandeling overbodig bleek. Maar nu loop ik op de zaken vooruit, want de dag begon wit. De GFE'ers moesten namelijk de eerste sneeuw van het seizoen trotseren om bij de halte Rondvaartboot te komen.

Eenmaal aangekomen bij het opstappunt wachtte er een onaangename verrassing of beter gezegd, deze wachtte niet. De bus had namelijk vertraging opgelopen door een file. Maar de opgebouwde frustratie verdween als sneeuw voor de zon toen bleek dat de bus de enige echte spelersbus van FC Groningen was, het team dat recent was gepromoveerd uit de Keuken Kampioen Divisie. Ondanks de vertraging nam de buschauffeur zijn moment om tweemaal nadrukkelijk te wijzen op het belang van een goed vastgemaakte gordel. Toen deze formaliteiten waren afgehandeld, kon de reis naar Ljouwert beginnen.

In de imposante Oranjezaal van het stadhuis wachtte ons een warm welkom van Fiscaliade. Na een kop koffie met gebak en een interactieve (en enigszins uitgebreide) introductie over het kantoor, was het tijd om aan de slag te gaan met een casus. In zes groepjes werden drie verschillende casussen geanalyseerd en beargumenteerd. De onderwerpen liepen uiteen: van de fiscale gevolgen bij het inhuren van energiecoaches tot de problematiek rondom parkeerterreinen. Na deze intensieve inspanning was het tijd voor een welverdiende lunch met een assortiment aan diverse broodjes. Na de lunch, en een toeristische rondleiding door Menno, was het tijd om de bus weer op te zoeken. De volgende bestemming was misschien wel

de mooiste plek op aarde (althans, volgens de voetballiefhebbers onder ons): het Abe Lenstra Stadion. De gebruikelijke grappen over het vergeten van paspoorten konden uiteraard niet ontbreken, al was de originaliteit ervan volgens ondergetekende ver te zoeken. Maar deze luchtige opmerkingen vormden wel een mooi opstapje naar het thema dat Customs Knowledge voor ons in petto had: Douane.

Het eerste deel van de sessie ging vooral over onderwerpen waar Customs Knowledge zelf niets mee van doen heeft. Maar al snel werd het interessanter, met prikkelende vraagstukken over classificatiekwesaties rondom seksspeeltjes en sondevoeding. Ook de €150-vrijstelling bij invoer kwam op een enthousiaste en levendige manier aan de orde, waarbij de afgevaardigden van Customs Knowledge de aandacht goed vast wisten te houden. Toen ook zij trek kregen in een goudgele tarwesmoothie, werd de borrel snel geopend.

Rond een uur of 6 in de avond vertrok de bus weer richting Groningen. Tijdens de terugreis bleek dat de borrel zijn tol had geëist bij sommige deelnemers. Zo werden er diepzinnige verhandelingen gevoerd over wat nou precies mooi is aan een snelweg. Maar dat was niet de enige discussie van de dag. Ook op de heenreis waren er al verhitte debatten, zoals de prangende vraag of ketchup een dynamische saus is en of drop te combineren is met satésaus. De creativiteit kende duidelijk geen grenzen.

Ondanks de angst van een enkeling dat de bus zou stoppen op de Grote Markt, kwam de bus netjes tot stilstand bij de halte Rondvaartboot. Dit betekende tevens het einde van een geslaagde dag. We kijken nu al uit naar de tweede TIP-dag, waarbij de rechtspraak en EY ons te wachten staan. Tot dan!



# GFE x FSG

*Geschreven door: Evelien Robben*

Donderdag 28 november 2024 vond de GFE x FSG Career Day plaats in 't Feithuis. Vanaf 13.30 uur stroomden de eerste studenten binnen en om 14.00 uur beet Ferry Zandvliet het spits af. Ferry is een nuchtere Rotterdammer die meteen op een fijne manier begon te vertellen. Samen met nog drie vrienden overleefde Ferry de aanslag op het Bataclan-theater in Parijs, waar op 13 november 2015 89 mensen werden doodgeschoten. Een afschuwelijke ervaring, die hem juist minder bang en boos heeft gemaakt, en hierdoor is hij meer uit het leven gaan halen. Verder vertelde Ferry over de ontmoeting die hij heeft gehad met de familie van één van de schutters en de hoeveelheid kritiek die hij hierop heeft ontvangen.

Na deze indrukwekkende lezing hielden we een korte pauze. Na de nodige bakjes koffie werd het woord gegeven aan de dames van PwC. Zij begonnen hun presentatie met een uitleg over de 'The Nine Belbin Team Roles'. Deze theorie beschrijft de kenmerkende manier waarop iemand zich gedraagt, zijn bijdrage levert en met anderen omgaat. Na de uitleg werden we opgedeeld in twee groepen om een opdracht uit te voeren.

Allereerst werden de regels uitgelegd: we kregen allemaal twee pagina's uit een boek, die we aan niemand mochten laten zien. Vervolgens moesten we ervoor zorgen dat het boek in de juiste volgorde kwam te liggen. Er mocht maar één persoon tegelijk spreken, wat uiteraard erg lastig is voor een groep studenten. Wel hadden we twee jokers: er mocht namelijk twee keer een bladzijde aan de hele groep worden getoond.

Aan het eind van de opdracht gingen we bespreken wie welke rol op zich nam en hoe goed we de opdracht uitgevoerd hadden. We sloten wederom af met een korte pauze. Na de welverdiende pauze werd het woord gegeven aan RSM. Zij gaven ons een CV- en sollicitatietraining, waarbij we voornamelijk (onze eigen) CV's hebben doorgenomen. Hierbij werden we gewezen op de goede en minder goede aspecten. Ten slotte was er nog uitgebreid de tijd om vragen te stellen. Al met al was het een geslaagde eerste Career Day, die uiteraard werd afgesloten met de nodige hapjes en drankjes op de netwerkborrel.



# Fiscale Comedy

*Geschreven door: Stijn van der A*

Op woensdag 4 december was het tijd voor een avond vol lachen tijdens de fiscale comedy van Boban Braspenning, waar ongeveer 20 leden bij aanwezig waren. De avond begon om 19:00 in de Wolthoorn en was opgedeeld in twee delen. Boban trapte het eerste uur af met stand-up comedy over het zware leven van een student. Dit vulde hij aan met liedjes, voorzien van prikkelende teksten zoals 'alle boomers moeten dood', waarbij hij zelfs de zaal zover kreeg om mee te zingen.

Het tweede deel van de avond bestond uit een kroegcollege, waarin de aanwezige leden in groepjes werden verdeeld en moesten nadenken over Bobans fiscale positie. De casus draaide om het feit dat Boban tijdens zijn optredens een QR-code van Tikkies laat zien, bedoeld voor het afbetalen van zijn studieschuld. De leden kregen de opdracht om te bedenken hoe hij dit fiscaal zo voordelig mogelijk kon aanpakken.

Er kwamen veel creatieve ideeën naar voren, maar het meest originele idee van de avond was dat Boban zichzelf moest aanmerken als kerk, omdat hij toch al optreedt voor een publiek en liedjes zingt. Het groepje dat met dit idee kwam, werd beloond met vier tickets voor zijn show in Assen.

Boban reist langs verschillende fiscale studieverenigingen om nog meer creatieve ideeën te verzamelen. Het idee dat uiteindelijk als beste wordt beoordeeld, wint een prijs van 1000 euro. Uiteraard zal deze prijs worden binnengesleept door een groepje van de GFE!

De avond werd voortgezet tijdens de Decemberborrel, waar Boban nog even bleef hangen om verder te kletsen met het publiek. Al met al was het een gezellige en geslaagde avond!



# Kantorendag

*Geschreven door: Martijn van Roeden*

Vrijdag 13 december stond de Kantorendag op de planning. Het lijkt wellicht enigszins onverstandig om het grootste evenement van de GFE te plannen op deze dag, maar daar staat tegenover dat dit ook de verjaardag was van één van de sprekers, Bernard Schols. De dag begon relatief vroeg (9.00). Echter, een bak koffie en een locatie dichtbij huis zorgden toch voor een uitstekende opkomst.

Nadat James (onze huisfotograaf) zijn set-up had ingesteld was er de gelegenheid om CV-foto's te maken voor de studenten. Op de achtergrond was de commissie druk bezig om de laatste hand te leggen aan de inrichting van de skyboxen. Deze ruimtes zouden gedurende de dag bezet worden door de kantoren, en dan kan je maar beter een goede eerste indruk achterlaten. In totaal waren er tien kantoren vertegenwoordigd. Naast de gevestigde orde, zoals EY, Deloitte, PwC, Meijburg, BDO, Baker McKenzie, Moore MKW en Fiscaliade, waren dit jaar ook twee nieuwe deelnemers aanwezig: Londen & Van Holland, en Rein Advocaten en Adviseurs. Een divers en representatief werkveld.

Rond 9.45 werd de dag geopend door commissievoorzitter Jur, die snel het woord gaf aan de eerste spreker van de dag: Olympisch kampioen Mark Tuitert. Hij gaf een lezing over het trainen van een Stoïcijnse mindset. Tussendoor werden de eerste mensen nog snel de zaal uitgestuurd om het doolhof te betreden en op zoek te gaan naar het juiste kantoor voor de individuele gesprekken.

Na nog twee rondes aan individuele gesprekken was het tijd voor een welverdiende koffiepauze. Na de pauze was het tijd voor een bijdrage van de jarige, terwijl er in nog drie rondes aan individuele gesprekken verwoed gezocht werd naar stages/werkstudentschappen of gewoon een gezellig lulpraatje. Op het moment dat professor Schols ging verhalen over randen waar men al dan niet aan kon likken (en wat voor invloed dat kan hebben op de erfenis), was het naar oordeel van de commissie een geschikt punt om de lunchruimte op te gaan zoeken.

Met een driegangenlunch van uitstekende kwaliteit (en niet te vergeten: hoeveelheid) was het tijd voor de workshops. Ook deze gingen in sneltreinvaart voorbij en dus was het alweer tijd voor ieders favoriete moment van de dag: de borrel.

Terwijl een klein plukje studenten nog aan het strijden was voor Recht van de Europese Unie, vloeide het bier rijkelijk. Dit bleek een opmaat te zijn voor een lange avond, want er stond ook nog een gala op de planning dat tot diep in de nacht doorging. Eén commissielid kwam zelfs pas thuis op een tijdstip waarop een ander op het punt stond te gaan ontbijten. De commissie kijkt al met al terug op een geslaagde dag en kijkt reikhalzend uit naar het volgende evenement.



# De halfjaarlijkse algemene ledenvergadering

*Geschreven door: Horace Nambazimana & Miquil Farah Cawale*

Op 17 december om 19:00 vond de bijeenkomst van de GFE plaats in het sfeervolle Uurwerkertje. De locatie was uitstekend geregeld en droeg bij aan een ontspannen en gezellige sfeer. Alle leden van het 42e bestuur van de GFE waren aanwezig, wat zorgde voor een mooie opkomst en een goede dynamiek tijdens de bespreking.

Er werd met veel plezier teruggeblikt op de afgelopen periode. Lachen was een belangrijk onderdeel van de avond, want er was geen gebrek aan humor. Het is altijd fijn om te merken dat er, naast de serieuze zaken, ook ruimte is voor gezelligheid.

De bespreking verliep vlot, en opvallend was dat elke ingediende motie werd aanvaard. Dit laat zien dat we als actieve leden van de GFE goed op één lijn zitten.

De open houding en scherpe inbreng van de leden zorgden ervoor dat er een stevige basis werd gelegd voor de komende periode. Het is mooi om te zien hoe de betrokkenheid van iedereen tot uiting komt in deze gezamenlijke besluiten.

Een welverdiend bedankje gaat uit naar de bestuursleden van het 43e bestuur van de GFE voor hun inzet en aanwezigheid. Ook willen we de leden bedanken voor hun scherpe bijdragen en actieve participatie. Samen hebben we weer een stap vooruit kunnen zetten, en dat is iets om trots op te zijn.

Met deze positieve energie kijken we uit naar de volgende bijeenkomst, waarin we hopelijk wederom met zoveel enthousiasme en betrokkenheid kunnen samenkomen.



# Uitspraakjes

In de Out of the Box hebben we een nieuwe rubriek opgenomen, namelijk de uitspraakjes en wist-je-datjes! Het is vermakelijk om te lezen en zo leer je elkaar ook weer kennen op een andere manier. Heb je nog leuke wist-je-datjes of hoor je een mede GFE'er een grappige uitspraak doen? Schroom niet om het door te sturen naar de MSF-commissie! En wie weet zit jouw uitspraakje er de volgende keer bij ;).

**Christof:** "Heeft Alkmaar ook een treinverbinding?"

**Dieuwke:** "Ik weet niet waar mijn portemonnee is maar ik ben hem niet kwijt"

**Arthur:** "Ciao tutti, wolthorno"

Mijn collega: "Als ik geen boetespecialist was geweest dan was ik beul geworden"

**Buma:** "Shine bright like a forehead"

**Maarten** vertelt dat ze door twee kratten fris zijn gegaan tijdens de constitutieborrel  
**Maarten** vervolgens: "écht ENG gewoon"

**Remco:** "In feite is vpb niet meer dan een potje blufpoker. Gewoon all in gaan en je wint vanzelf"

**Christof:** "Je moet de burger altijd het gevoel geven dat ie wint, maar uiteindelijk wint altijd de belastingdienst"

**Horace** tegen **Miquel** tijdens de vergadering: "Jij bent eigenlijk de griffier"  
**Loïsa** tegen **Horace:** "Ja en jij de rechter"

**Bokeem:** "Een secretaris is een soort abactis ofzo?"

**Remco** over een eventueel, heel hypothetisch bestuursjaar: "Ik wil wel dat de vereniging dan op GFÉén staat"

**Horace:** "Je fietst als een gek"  
**Miquil:** "Je mag toch niet van links inrijden maar van rechts!?"  
Korte pauze, "laat maar"

**Boban Braspenning:**  
"Paren, baren, besparen"

**Yassin:** "Liefde op het eerste gezicht gaat eerder over dan liefde op het laatste gezicht"

**Yassin:** "Bonusmoeder? Komt die van de Albert Heijn?"



## Wist je dat ...

*... De gemiddelde Nederlander 8 oliebollen eet met de jaarwisseling?*

De leden van de GFE presteren hier wel onder niveau.

*... Wij een artiest in de MSF commissie hebben?*

Stijn heeft een tijdje geleden onder de naam 'DoctorEinstein' een album uitgebracht op Spotify. Miquil was gelijk fan en wist een deel ook al gelijk mee te zingen tijdens de commissie vergadering!

*... Het lied "Jingle Bells" oorspronkelijk geen kerstlied was?*

Het werd in 1857 geschreven voor Thanksgiving en heette oorspronkelijk One Horse Open Sleigh. Pas later werd het een kersthymne.

*... Koekjes voor de kerstman uit een marketingactie ontstonden?*

Het idee om koekjes en melk voor de kerstman achter te laten, werd gepromoot in de jaren '30 tijdens de Grote Depressie, als een manier om kinderen te leren om te delen, zelfs in moeilijke tijden.

*... Als je leuke quotes en wist-je-datjes hebt deze naar de MSF commissie kan sturen?*

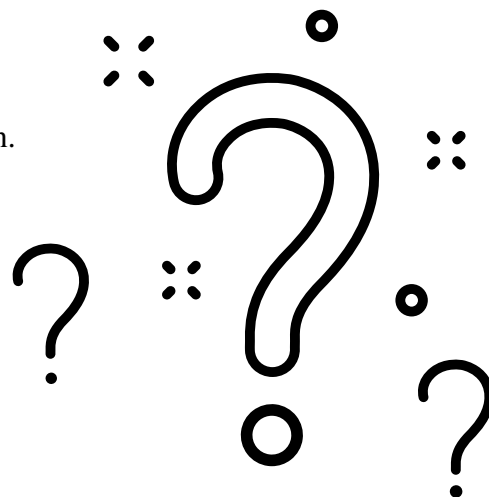
Zo kan de volgende editie van de Out of the Box weer gevuld worden met leuke anekdotes. Onze nummers zijn te vinden in de groepsapp van de GFE!

*... De kerstman vroeger cadeaus in schoenen stopte?*

In Nederland en België hebben we natuurlijk Sinterklaas en de schoencadeautjes, maar ook in veel andere landen stopte men vroeger geschenken in schoenen voordat de sokken aan de haard populair werden.

*... Vrouwelijke rendieren waarschijnlijk de kerstman trekken?*

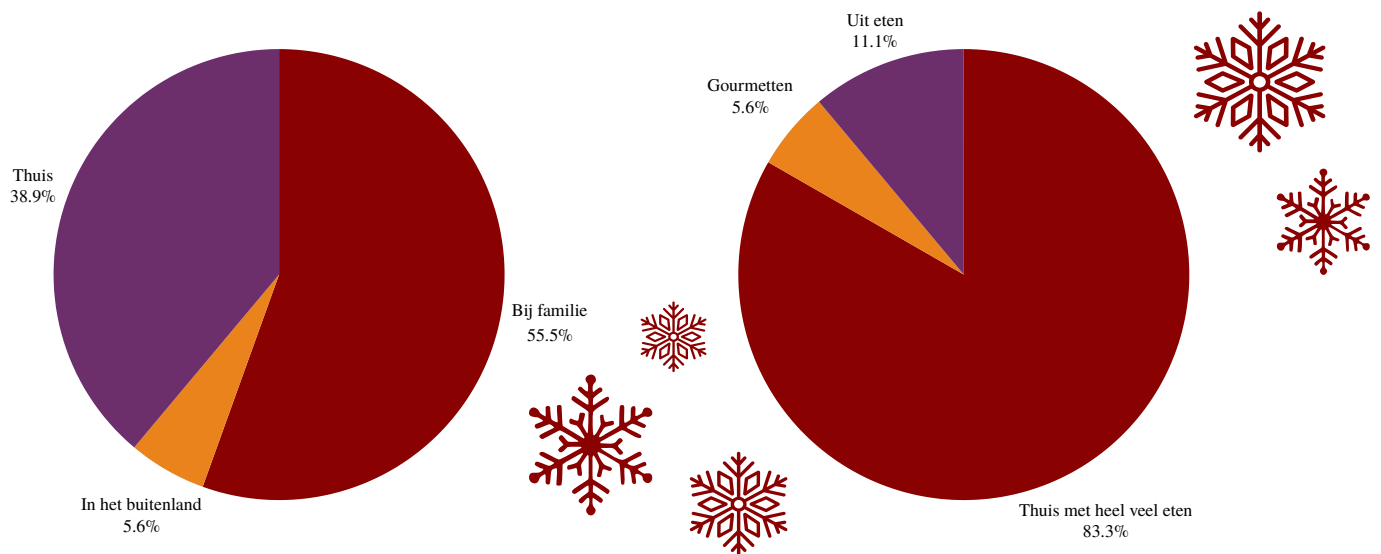
Mannelijke rendieren verliezen hun gewei in de winter, terwijl drachtige vrouwtjes hun gewei het hele seizoen behouden. Dus als Rudolph en co nog hun gewei hebben tijdens kerst, zijn ze waarschijnlijk dames!



# Enquête

2024 komt bijna tot een einde... En dat betekent dat de feestdagen inzicht komen! We zijn benieuwd hoe de leden van de GFE Kerst en Oud en Nieuw gaan vieren, daarom is er een enquête rond gestuurd. We delen de antwoorden graag met jullie!

## Waar ga je kerst vieren dit jaar? Hoe ga je dineren op eerste kerstdag?



## Heb je nog leuke/gekke tradities rond de feestdagen?

De leden van de GFE hebben allemaal tradities, van klassieke tot tradities die in de jaren zijn gevormd. Hier volgen ze!

**Sjoelen** Pietje Bell kijken met de familie **Home Alone bingen** *Broodmaaltijd op kerstavond*

Ik ben jarig op 25 december

*Voor de hondjes een leuk strikje kopen*

**Binnen roken**

*Bingo met de familie*

Naar de kerk gaan met kerst

**Pils**

De avonden van Gerard Reve lezen

## Met wie ga je Oud en Nieuw vieren?

Met vrienden Met familie/gezin





## Wat is je hoogtepunt van 2024?

Het joinen van de GFE!

**Quatamala**

*Halve finale beker FC Groningen in de Kuip*

*Voorzitter worden van de mooiste vereniging ter wereld!*

Bestuur worden

**Zomervakantie**

*Lustrumboek maken*

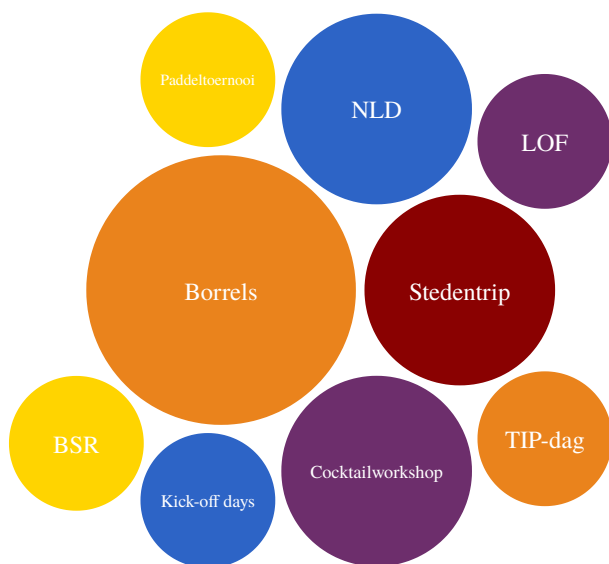
Afterparty LOF met Thomas en de daaropvolgende busreis

Elke dag is een hoogtepunt

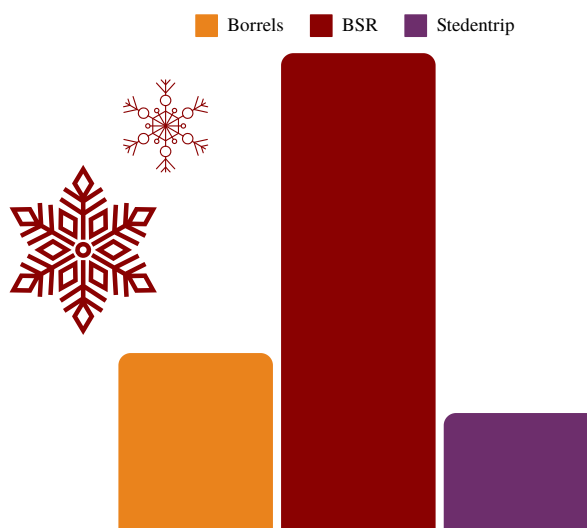
**Liefste vriendje ooit leren kennen**

**Bonus**

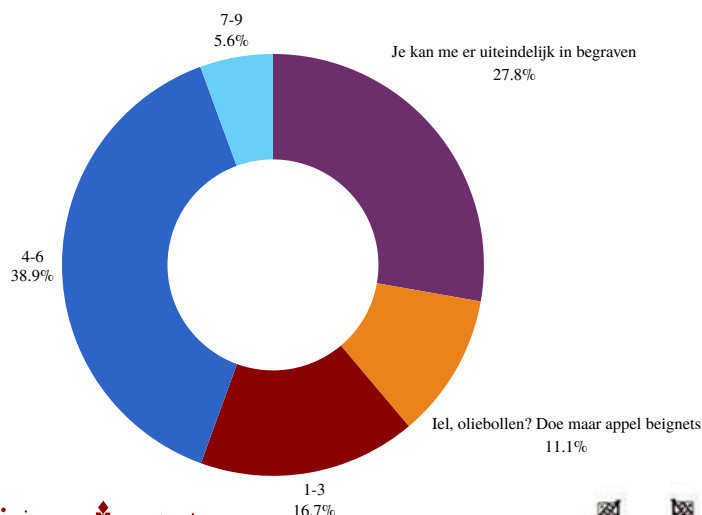
## Wat vond je de leukste activiteit dit jaar bij de GFE?



## Waar kijk je het meest naar uit bij de GFE in 2025? De top 3:



## Hoeveel oliebollen denk je dit jaar te gaan eten?



## Hebben jullie nog goede voornemens voor 2025?

Masterscriptie afronden **Meer ECT's halen**

*Nooit meer domme dingen zeggen als ik drank op heb*

*Stoppen met roken*

Vaker uitgaan en het sociale leven van Groningen opzoeken

**Meer billable uren**

*Veel sporten en gezond leven*

Gezond blijven leven

**Minder Drinken!**





Meijburg & Co  
Tax & Legal

# Ik kies voor eigen regie

Door de veelzijdigheid van opdrachten kan ik  
mij bij Meijburg als persoon breed ontwikkelen



**Kies jij voor Meijburg?**  
[www.werkenbijmeijburg.nl](http://www.werkenbijmeijburg.nl)

Volg onze socials:



[werkenbijmeijburg](https://www.facebook.com/werkenbijmeijburg)



[@werkenbijmeijburg](https://www.instagram.com/werkenbijmeijburg)



# Activiteitenkalender

9 januari

Nieuwjaarsborrel

6 februari

Meijburg Wettenbundelborrel

8 t/m 16 februari

Buitenlandse Studiereis

21 februari

VTO Tax in Practice

25 februari

Tax in Practice dag 2

27 februari

Bierproeverij en Februari Borrel

6 maart

Bestuursbekendmakingsborrel & Stedentrip  
bekendmaking

7 maart

Femme Fiscale

8 maart

Landelijke Aangiftedag

12 maart

Kantoorbezoek Bentacera

14 maart

Kantoorbezoek Loyens & Loeff

21 maart

Taxeer your Career



# OUT OF THE BOX MAGAZINE

**GFE Groningen**  
Oude Boteringestraat 18  
9712 GH Groningen

Bezoekadres:  
Oude Boteringestraat 18  
9712 GH Groningen

Bezoek uitsluitend mogelijk op afspraak

e-mailadres: [info@GFE.nl](mailto:info@GFE.nl)